# Programme de formation

## Adapter sa posture managériale aux nouveaux enjeux du travail en équipe

**Objectifs :**
Avec l'hybridation des modes de collaboration, les aspirations des nouvelles générations, la montée en puissance du travail en réseau et des méthodes agiles, le manager devient un facilitateur régulateur des dynamiques collectives, un acteur clé de l'engagement et de la performance. Cette formation invite à questionner et ajuster sa posture managériale pour répondre aux attentes actuelles. Elle permet de comprendre les multiples enjeux actuels et, à travers des outils concrets et des mises en situation, explorer les leviers d'un management adaptatif, basé sur la confiance, la coopération et l'intelligence collective.

A l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de :
- comprendre les évolutions du travail en équipe et leur impact sur le rôle du manager
- identifier les enjeux sociétaux actuels et leurs impacts sur les organisations de travail
- expérimenter des formats innovants et inclusifs favorisant l'accessibilité et la participation
- adapter la posture managériale aux équipes polymorphes en encourageant la mise en œuvre de nouveaux outils

À l'issue de cette formation, l'entreprise ou l'institution renforcera la dynamique de ses équipes en accompagnant la diversité et le changement des attentes et des besoins des personnes qui travaillent pour elle.

**Publics et prérequis :**
La formation est destinée à toutes personnes ayant des responsabilités dans une entreprise, souhaitant en prendre ou travaillant sur des projets en collaboration.

**Méthodes pédagogiques et moyens techniques :**
Cette formation est interactive, basée sur des apports théoriques participatifs. Elle alterne des mises en situation, des exercices pratiques d'appropriation des outils et méthodes. Le cadre posé est bienveillant, stimulant et à l'écoute des besoins des stagiaires. Elle accorde une large place aux échanges et aux mises en perspective des situations professionnelles des participants.

**Durée :**
7 heures.

**Programme :**
Au cours de cette formation sont abordées les thématiques suivantes :

Comprendre les nouvelles représentations et organisations du travail
comprendre les changements dans l'environnement dans lequel évoluent les entreprises
comprendre les attentes des nouvelles générations
intégrer les attentes en matière de RSE

intégrer les préoccupations de transition écologiques, de la lutte contre les VHSS
intégrer la place de l'IA
évaluer les évolutions en matière de mixité sociale et culturelle
intégrer la place du télétravail

S'initier aux différents modes de management et ajuster sa posture
adapter le mode de management en fonction des projets
adapter le mode de management à la réalité des équipes
distinguer holocratie et sociocratie
distinguer le mode collaboratif et du mode participatif…
comprendre le management non hiérarchique

Concevoir de nouveaux outils
mettre en œuvre différents types de réunion
impliquer les équipes dans les process de décisions
organiser des séances de créativité
ajuster les modes de communication, numériques ou non
redessiner les organigrammes

Évaluer et améliorer les actions mises en place
déterminer des indicateurs d'évaluation
mesurer l'impact des actions mises en place
collecter et analyser les retours d'expérience des collaborateurs
réajuster et enrichir les actions en fonction des observations et des besoins exprimés

**Validation des acquis et évaluation :**
La méthode pédagogique est centrée sur des allers et retours entre contenus théoriques et questionnements en rapport avec la situation professionnelle des stagiaires. En conséquence, la validation par le formateur des acquis de la formation, de la compréhension des questions abordées et de l'évolution des compétences se fait tout au long de l'action par un système de questions/réponses, d'exercices, de questionnaires et d'échanges entre les participants et lui-même. Une attestation de suivi de formation est remise à chaque participant à l'issue du module. Elle précise les dates de réalisation et le volume horaire suivi.

**Documentation :**
A l'issue de la formation, les stagiaires ont accès à de la documentation pédagogique : ressources web, fiches pratiques, article de fond, …