

Programme de formation

Comprendre les fondamentaux de la transition écologique et de la RSE

Objectifs :

La prise de conscience est désormais générale : nous devons changer de modèle. Et l'éco-anxiété ne doit pas nous paralyser. La culture a un rôle prépondérant à jouer dans les transformations et transitions à venir. Chacun d'entre nous peut y contribuer, être acteur du changement, y compris dans son entreprise, quelles que soient sa place et ses responsabilités. Mais avant d'agir, il est important de comprendre les enjeux liés aux transitions écologique et sociale, et les défis qui s'annoncent.

A l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de :

- comprendre les concepts et référentiels de la transition écologique et sociale
- être les contributeurs d'un dialogue interne sur ces enjeux
- favoriser une réflexion au sein de leur entreprise
- accompagner une démarche

A l'issue de cette formation, la structure sera en mesure de lancer, structurer ou conforter une dynamique et une stratégie RSE et déployer des actions ou programmes concrets en lien avec ses activités et ses métiers, et plus globalement en cohérence avec ses missions.

Publics et prérequis :

Cette formation s'adresse aux personnes impliquées dans la démarche RSE de leur organisation, qui le souhaitent ou à qui on le demande. Aucun prérequis.

Méthodes pédagogiques et moyens techniques :

Cette formation articule des apports de connaissances, des illustrations et exemples tirés de différents secteurs (dont le secteur culturel) et de la pratique professionnelle de l'intervenant, des échanges avec les participants, des interactions avec les stagiaires et des mises en situation.

Durée :

3.5 heures.

Programme :

Au cours de cette formation seront notamment abordées les thématiques suivantes :

Connaître le contexte écologique planétaire
connaître les limites planétaires
connaître les points de basculement

Connaître les concepts et référentiels de la RSE et de la transition écologique
distinguer les concepts de transition écologique, de redirection écologique et de sobriété
connaître la définition historique du développement durable, en faire une analyse critique,
comprendre son évolution et pourquoi elle est remise en cause

comprendre les principes et composantes de la RSE (responsabilité sociétale des entreprises), analyser la définition qu'en a donné la Commission européenne, savoir ce que R.S.E. veut dire concrètement
comprendre ses fondamentaux de la norme ISO 26000, connaître ses déclinaisons opérationnelles (labels RSE, norme 20121...)

Connaître les modèles liés et les outils

connaître le modèle du donut (plafond environnemental et plancher social), connaître les principales caractéristiques de l'agenda 2030 de l'ONU, identifier la place de la culture dans les ODD
connaître le modèle d'économie circulaire et l'éco-conception
comprendre l'empreinte carbone et la méthode du bilan carbone

Validation des acquis et évaluation :

La validation par le formateur des acquis de la formation, de la compréhension des questions abordées et de l'évolution des compétences se fait tout au long de l'action par un système de questions/réponses, d'exercices, de questionnaires et d'échanges entre les participants et lui-même. Une attestation de suivi de formation est remise à chaque participant à l'issue du module. Elle précise les dates de réalisation et le volume horaire suivi.

Documentation :

A l'issue de la formation, un support digital en format PDF sera adressé aux participants.