

Piloter les évolutions du projet associatif

Le storytelling comme outil du changement

Visibilité des résultats, mobilisation des personnes, recomposition d'un tour de table partenarial... une association est confrontée à des enjeux qui peuvent aller jusqu'à remettre en cause son existence. Prendre le temps d'une composition collective de récit permet d'explicitier ce qui se se déroule, de le lier aux valeurs de l'association, de retracer la continuité avec les actions passées pour mobiliser vers un futur pensé en commun. Cette formation en construit la démarche.

A l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de :

- élaborer un récit collectif
- développer une vision élargie de leur place et participation au projet de la structure
- penser collectivement le devenir du projet et ses évolutions
- mobiliser les différentes parties prenantes internes et externes

A l'issue de cette formation, l'association disposera d'un outil qui facilitera l'intégration de son évolution dans ses pratiques quotidiennes et pourra être décliné, en fonction des besoins, en plan de communication, organigramme ou plan d'action.

■ Destinataires

Cette formation est organisée à la demande d'associations ou de fédérations confrontées à une logique ou impliquées dans une démarche de changement.

■ Publics

Cette formation est destinée aux équipes de direction, aux responsables de services comme aux membres du conseil d'Administration.

■ Méthodes

Cette formation utilise la technique du *storytelling* pour aider à élaborer ou redéfinir le projet d'action tout en s'assurant de son potentiel de réalisation et en établissant les conditions de sa concrétisation. Elle fait référence aux outils d'analyse empruntés à la stratégie et à la sociologie des organisations.

■ Durée

La durée de cette formation est comprise entre 4 et 6 jours, en fonction du degré d'approfondissement souhaité par le commanditaire. Pour favoriser les retours sur expérience, elle peut être scindée en deux sessions non consécutives.

■ Documentation

La documentation pédagogique remise aux participants est composée du récit élaboré collectivement et de ses déclinaisons, de textes de référence, de grilles d'analyse et d'une bibliographie.

■ Evaluation

Une attestation de formation est délivrée à chaque participant à l'issue du module.



//////
Au cours de cette formation seront notamment abordées les thématiques suivantes :

Compter ou raconter une organisation

les enjeux
les acteurs essentiels et leurs rôles
les conditions de l'environnement
les transformations à venir

Mettre l'évolution en chapitres

l'origine du changement
les étapes de préparation
l'épreuve majeure
le point de non retour
l'évaluation
la stabilisation

Concrétiser le récit

les oppositions mises en éclairage par le récit
les acteurs porteurs de chaque chapitre
les scénarios alternatifs

//////
Responsable pédagogique
Anne-Laure Pham



22 rue de Picardie - 75003 Paris
Tél : 01 48 87 58 24
Fax : 01 48 87 65 16
www.agecif.com

Contact
Jean-Philippe Durand
Responsable pédagogique